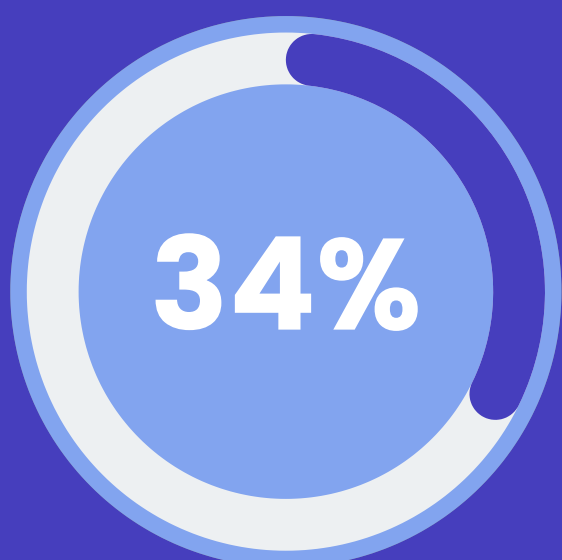


PRACA MARZEŃ

Aktywność
zawodowa
Polaków



Przeszło 1/3 Polaków uważa, że w obecnym miejscu pracy nie ma możliwości rozwoju. Rozwój osobisty oraz pakiet ciekawych szkoleń i warsztatów podnoszących kwalifikacje jest dla tych osób równie istotny jak wysokość wynagrodzenia. Wśród dodatkowych benefitów wskazują: elastyczne godziny pracy (38,7%), możliwość pracy zdalnej (33,7%), ubezpieczenie zdrowotne (34%).



"Kluczem do sukcesu jest skoncentrowanie umysłu na tym, czego pragniemy, nie na tym, czego się boimy".

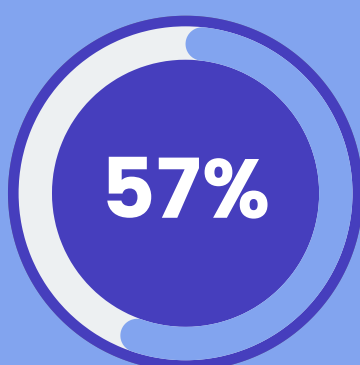
Brian TRACY

Dla młodych pracowników ważne jest transparentne komunikowanie wynagrodzenia oraz bogata oferta benefitów. Dobry pracodawca stara się aktywnie docierać do młodych talentów – prowadzi szkolenia, warsztaty i spotkania online, wspiera organizacje studenckie i jest dostępny dla nich podczas targów pracy.

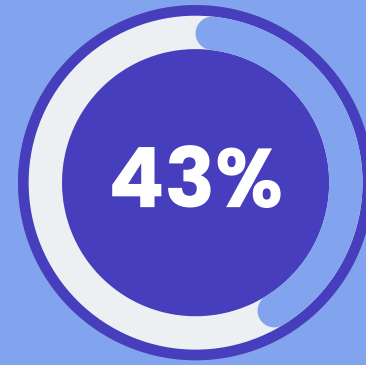
Dlaczego Polacy **zmieniają pracę?**



ZBYT NISKIE
WYNAGRODZENIE



BRAK MOŻLIWOŚCI
ROZWOJU



POCZUCIE
NIEDOCENIENIA

Zdaniem połowy młodych Polaków (48,7%) pandemia COVID-19 wpłynęła negatywnie na ich szanse na rynku pracy. Podejmując decyzję o aplikowaniu na ofertę pracy 68,9% kandydatów sprawdza rozwiązania wdrożone przez firmę w okresie pandemii. Dostęp do pracy zdalnej to obowiązkowy benefit dla 33,7% badanych. Z drugiej strony, 56% młodych chce pracować z biura. Hybrydowy model pracy to rozwiązanie, które pomoże pogodzić preferencje i potrzeby obu grup.

